

# **Målavstämning, tertial 1 2025**

**Kommunstyrelsen**

## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b>	<b>4</b>
1.1 Kommunstyrelsens uppdrag	4
<b>2 Kort sammanfattning av styrmodell</b>	<b>7</b>
<b>3 Redovisning av målarbete</b>	<b>9</b>
3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser	9
3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser	9
3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka	10
3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalité	10
3.2.1 Erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter i kommunens verksamheter	10
3.2.2 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället	11
3.2.3 Medverka i utvecklandet av boendemiljöer mm	11
3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner	11
3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet	11
3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka	12
3.3.3 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska	12
3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare	13
3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto	13
3.4.2 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka	14
3.4.3 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka	14
3.4.4 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet	14
3.4.5 Utveckla 3 befintliga eller skapa 3 nya mötesplatser utomhus för alla	15
3.4.6 Arbeta med våldsförebyggande insatser	15
3.5 Resultat	15
3.6 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande	15
3.6.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning	15
3.6.2 Arbetskraftsdeltagande ska öka	16
3.7 Självfinansieringsgrad	16

3.8	Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030 .....	16
3.8.1	Starta en pilotverksamhet kring anpassad kollektivtrafik .....	16
3.8.2	Kommunens verksamheter ska minska sitt utsläpp av växthusgaser .....	16
3.8.3	Alla kommunala verksamheter ska källsortera för att minska sitt avfall .....	16
<b>4</b>	<b>Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning .....</b>	<b>18</b>
4.1	Sjukfrånvaron ska minska .....	18
<b>5</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>19</b>

## 1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

### 1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

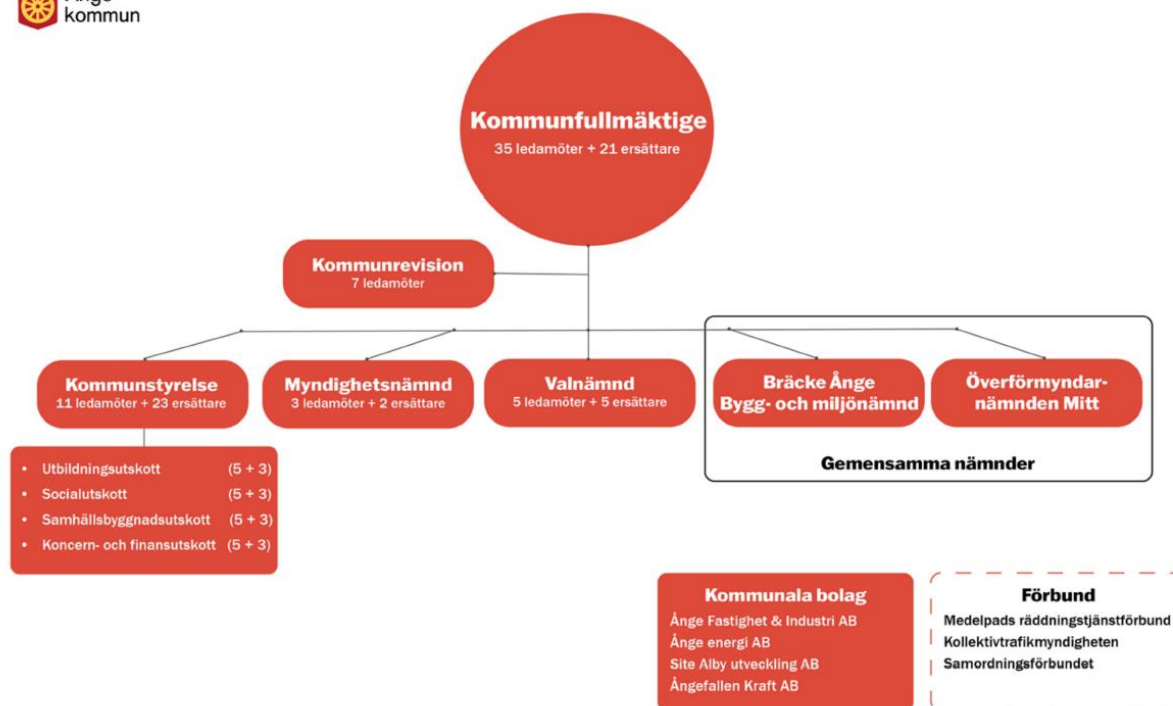
Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



*Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.*

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

## 2 Kort sammanfattning av styrmodell



*"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."*

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.





*Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.*

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.

För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.







### 3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindeldad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens

utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt ( , delvis uppfyllt ( , knappt uppfyllt ( ) eller ej uppfyllt (  ).


Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.

För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

**3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.**

**3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.**

#### Bedömning


 Delvis uppfyllt



#### Kommentar

Koncept är framtaget för hälsoinspiratörer och presenterat för ledningsgruppen.

Storytelling är inte påbörjat på grund av tidsbrist.

Hälsofrämjande insats på staben är inplanerat i juni.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Ta fram koncept för hälsoinspiratör på arbetsplatser i Ånge kommun	 Avslutad enligt plan	2025-03-31
Varje avdelning ska ha en egen hälsoinspiratör som tillsammans med chef ansvarar för avdelningens hälsoarbete		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
i ett främjande syfte. Hälsoinspiratören är kopplad till ett kommunalt nätverk där erfarenhetsutbyte och påfyllning av inspiration kan främjas. Hälsoinspiratören är en samordnande länk som skapar förutsättningar för att öka avdelningens hälsa efter avdelningens förutsättningar och behov.		
<b>Kommentar</b> Koncept är framtaget och är presenterad för ledningsgruppen.		
<b>Skapa Storytelling med temat friskvårdsbidrag</b>	 Ej påbörjad	2025-10-31
<b>Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%</b>	 Pågående enligt plan	2025-12-31
Minskad övertid för Sociala avdelningens medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro. Ny schemaprocess förväntas kunna bidra. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.		


### 3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

#### Bedömning

 Uppfyllt

#### Kommentar

Nyttjandet av friskvårdsbidraget har ökat.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Införa friskvårdstimme för att förbättra hälsan, där verksamheten tillåter det.</b>	 Avslutad enligt plan	2025-02-28
Införa friskvårdstimme för att förbättra hälsan, där verksamheten tillåter det.		
<b>Kommentar</b> Friskvårdstimme är genomfört och riktlinjer är framtagna.		

## 3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalitet.

### 3.2.1 Erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter i kommunens verksamheter

#### Bedömning


 Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Certifierad stjärnmärkning av två demensboenden via demenscentrum</b>	 Vänteläge	2025-12-31
En certifiering innebär att verksamheten arbetar personcentrerat utifrån individens behov, samt att medarbetarna har utbildning för uppdraget. Verksamheten blir kvalitetssäkrad.		

### 3.2.2 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

#### Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Upprätta avtal med föreningar	 Ej påbörjad	2025-12-31
Skriva tre avtal med föreningar som kan göra olika aktiviteter med +65. Det ska helst vara tre olika föreningar som gör olika aktiviteter så att det går att välja vad man vill vara med på. Viktigt också att Fritid hittar föreningar i hela kommunen.		

### 3.2.3 Medverka i utvecklandet av boendemiljöer mm

#### Bedömning

— Saknas




Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Höja ambitionsnivån på antalet grönområden kommunen sköter om	 Ej påbörjad	2025-10-31




### 3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.

#### 3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.

#### Bedömning

— Saknas




Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Kartläggning av trafikmiljö i anslutning till skolor/förskolor	 Pågående enligt plan	2025-11-01
Undersökning och analys av trafikmiljö och trafiksituation i anslutning till skolor/förskolor i Ånge kommun. En undersökning är genomförd i anslutning till skola/förskola i Fränsta (Solgården) och processen fortsätter i anslutning till övriga skolor/förskolor.		
Nyanställd personal ska genomgå NPF-studiepaket via SPSM	 Pågående enligt plan	2025-12-12
All pedagogisk personal har genomgått Specialpedagogiska skolmyndighetens utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar sedan 2022. Denna insats syftar till att fylla på kompetensen hos nya medarbetare. Inleds löpande under året på samtliga enheter som har nyanställd personal. Arbetslagens arbete är särskilt viktigt och samtliga ska involveras. Genom detta blir fortbildningen en bra uppdatering inom NPF-kunskap.		
Mental träning - Forskning	 Pågående enligt plan	2025-05-30

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Inom samverkansavtalet skall forskning bedrivas. Fram till och med maj ska en litteraturoversikt påbörjas samt planering av interventioner i elevgrupp.		
<b>Mental träning - Interventioner i elevgrupp</b>	 Pågående enligt plan	2025-12-12
<b>Praktiskt arbete för ökad närvaro</b>	 Pågående enligt plan	2025-07-31
Utifrån handboken för ökad närvaro		
<b>Genomföra målgrupps- och behovsanalys för att se över framtidens utformning av öppenvård med stöd av NUSO samt det arbete som genomförs inom nära vård, Ånge modellen samt arbetet med införandet av ny socialtjänstlag</b>	 Pågående enligt plan	2025-08-31

### 3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.

#### Bedömning


 Saknas


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2025.</b>	 Pågående enligt plan	2025-06-30
Syftar till att ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2025. Planen ska ta fram minst ett tillfälle under 2025 där elever ges möjlighet till fördjupning. Genomförande av minst två träffar under 2025 mellan undervisande personal, främst kärnämneslärare i de båda skolformerna.		
<b>Fortsätta samarbete med skolan och socialtjänsten (IFO) i Ångemodellen Unga för att hjälpa elever med långvarig problematisk skolfrånvaro som anvisas till projektet att slutföra sin skolgång.</b>	 Pågående enligt plan	2025-06-30
Att till projektet anvisade elever trivs och känner sig trygga på skolan och ökar sin närvaro på skolan och lektioner. Detta är inget som ingår i ordinarie verksamhet.		
<b>Introduktionsutbildning för nyanställd personal</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
All nyanställd personal erbjuds en introduktionsutbildning som genomförs av utbildningsavdelningen. En gång per termin erbjuds utbildningen.		

### 3.3.3 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Erbjuda alla deltagare som skrivs in i Ångemodellen Unga kompetenshöjande aktiviteter inom följande tema: hälsa och välbefinnande, arbetsmarknad och arbetsliv, språk och samhällsorientering samt digitalisering</b>	 Pågående enligt plan	2025-06-30





Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
För att öka möjligheter till etableringen på arbetsmarknaden.		
<b>Erbjuda ungdomar i ålder 16-19 betalt jobb</b>	 Pågående enligt plan	2025-06-30
Erbjuda en ingång till arbete och arbetserfarenhet stärker kompetensen bland våra unga.		
<b>Kommentar</b>		
Inom ramen för "jobb för unga" erbjuder arbetsmarknadsenheten ungdomar som är inskrivna i KAA (Kommunernas aktivitetsansvar) ersättning under deras praktiktid. Ungdomarna erhåller 293 kr per dag. Ersättningen är samma som timersättning för feriepraktikanter. Planeringen av årets feriepraktik är påbörjad. 288 ungdomar i årskurs 9 samt 1 och 2 på gymnasiet kommer att erbjudas två veckors feriepraktik.		

### 3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.

#### 3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.

#### Bedömning



— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Förstärka kommunpolitikernas ambassadörskap för ökad attraktionskraft #mittånge</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
Genomföra utbildningar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunens chefer i hur man agerar som en positiv ambassadör för kommunen som organisation och geografisk plats		
<b>Kommentar</b>		
Utbildningsdag planeras hösten 2025. Det pågår en insamling av politikernas bidrag till berättelsen om Ånge		
<b>Representera kommunen på minst två rekryteringsmässor utanför kommunen</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
Genom att närvara vid mässor och sprida Ånge kommuns varumärke stödjer aktiviteten Ånge kommuns attraktivitet.		
<b>Genomföra flera "nya" aktiviteter för att driva attraktion och locka invånare (minst tre) till Ånge kommun</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
<b>Medverka i projekt "Stärkt Attraktionskraft och Mottagningskapacitet"</b>	 Pågående enligt plan	2027-09-15
Projektet SAM - Stärkt attraktionskraft och Mottagningskapacitet, ska skapa en gemensam regional struktur och metod för att attrahera, identifiera och inkludera kompetens till Sundsvallsregionen och Höga Kusten. Projektet löper från 2024 och pågår i tre år.		

### 3.4.2 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.

#### Bedömning


— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Genomföra två utbildningar med det lokala näringslivet i kommunal upphandling</b>	 Pågående enligt plan	2025-11-28
Genom att höja kompetensen i hur en kommunal upphandling genomförs stärks näringslivets möjlighet att svara upp till dom kommunala behoven.		
<b>Genomföra dialogträffar med det befintliga näringslivet</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
Dialogträffar i form av företagarkost och/eller träffar i annan form (t.ex. rundabordsamtal eller flretagarfullmäktige) vid flera tillfällen (minst 4 gånger) under året.		

### 3.4.3 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.

#### Bedömning



— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Stöd till nyföretagande</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
Erbjud stöd och incitament för nyföretagande genom rådgivning och mentorskap.		

### 3.4.4 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

#### Bedömning


◆ Knappt uppfyllt

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ta fram modell för samskapande/medborgardialoger</b>	 Vänteläge	2025-06-30
Kommunen behöver en samlad modell och ett system för att utföra medskapande medborgardialoger i samklang med tiden. Modellen ska gälla för samtliga avdelningar och vara digital för att locka och nå en bredare och större del av medborgarna.		
<b>Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar</b>	 Ej påbörjad	2025-12-31
Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.		
<b>Kommentar</b>		
Styrdokument är framtaget och beslutad i Kommunstyrelsen. HR kommer ta fram ett presentationsmaterial som kan användas på arbetsplatsträffar.		

### 3.4.5 Utveckla 3 befintliga eller skapa 3 nya mötesplatser utomhus för alla

#### Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Lekplats Fränsta</b> Utveckla eller upprätta en lekplats i Fränsta	 Ej påbörjad	2025-11-30
<b>Kommentar</b> Avvakta starten av nya förskolan.		

### 3.4.6 Arbeta med våldsförebyggande insatser

#### Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Ingen aktivitet kopplad till målet. En handlingsplan för hot och våld mot förtroendevald och tjänsteperson är framtagen. HR kommer ta fram ett presentationsmaterial som kan användas på APT för chefer.


### 3.5 Resultat

### 3.6 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

#### 3.6.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.

#### Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Erbjuda lärar- och förskollärarkurser på avancerad nivå genom samarbete med lärosäten.</b> Decentraliserade utbildningar och kurser för ökad lärarbehörighet.	 Pågående med avvikelse	2025-12-12



### 3.6.2 Arbetskraftsdeltagande ska öka

#### Bedömning

— Saknas


### 3.7 Självfinansieringsgrad

### 3.8 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030

#### 3.8.1 Starta en pilotverksamhet kring anpassad kollektivtrafik

#### Bedömning


— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Projekt "kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd"	 Pågående enligt plan	2029-10-31

#### 3.8.2 Kommunens verksamheter ska minska sitt utsläpp av växthusgaser

#### Bedömning


— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Införskaffa ytterligare tre elbilar till bilpoolen	 Pågående enligt plan	2025-12-19

2024 finns sex elbilar i kommunens bilpool. Under 2025 är målet att utöka antalet med ytterligare tre stycken.


#### 3.8.3 Alla kommunala verksamheter ska källsortera för att minska sitt avfall

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

De flesta verksamheter källsorterar men vissa transportlösningar behöver ses över.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Börja källsortera avfallet	 Ej påbörjad	2025-07-31

Alla verksamheter ska säkerställa och upprätta rutiner för att källsortera från och med 1 augusti.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b><i>Kommentar</i></b>		
Sopkärl finns på flera platser men behöver tas fram för fler arbetsplatser, till exempel på Samservice.		

## 4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning




### 4.1 Sjukfrånvaron ska minska


#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Kommunen genomför en pilotstudie på två arbetsplatser med hög sjukfrånvaro. Utifrån en metod framtagen av SKR analyseras verksamheternas situation och förutsättningar för att identifiera åtgärder. Efter avslutat pilotprojekt utvärderas arbetet i syfte att se ifall metoden kan användas brett i kommunen. Sjukfrånvaron har minskat på de två arbetsplatserna under projektets gång.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Stärka stödet till chefer och ledare</b>	 Ej påbörjad	2025-05-31
Stärka ledarskapet genom stärkt självhjälp och digitalisering.		
<b>Delta i akademiskt projekt gällande sjukskrivningar</b>	 Ej påbörjad	2025-07-31
Genom samarbete med mittuniversitetet initiera ett projekt för att via forskning få en större förståelse för hur sjukskrivning påverkar individer i Västernorrland, vilka faktorer som hindrar respektive främjar återgång i arbete. I projektet ingår även att ta fram en länsgemensam modell för att arbeta med utfallet.		
<b>Kommentar</b>		
Projektet är pausat/avbrutet. MIUN återkommer om projektidén aktualiseras igen.		
<b>Genomföra pilotprojekt på tema frisknärvaro</b>	 Pågående enligt plan	2025-06-30
Kommunen genomför en pilotstudie på två arbetsplatser med hög sjukfrånvaro. Utifrån en metod framtagen av SKR analyseras verksamheternas situation och förutsättningar för att identifiera åtgärder. Efter avslutat pilotprojekt utvärderas arbetet i syfte att se ifall metoden kan skapas upp brett i kommunen.		
<b>Kommentar</b>		
Workshopar och uppföljande enkätundersökning är genomförda på båda pilotarbetsplatserna. Verksamhetsdagar är planerade för båda arbetsplatserna i april och maj.		
I pilotprojektet formuleras åtgärder, där några åtgärder redan är antagna och några är föreslagna men ännu inte beslutade.		

Mått	Mål	Utfall
 <b>Sjukfrånvaro, procentandel (%)</b>		

Måttet Sjukfrånvaro, procentandel (%) avser kommunförvaltningen, alltså inte de helägda bolagen som ingår i kommunkoncernen.

## 5 Sammanfattning

Arbetet med den nya styrmodellen går bättre än förväntan. Det nya arbetssättet har inneburit en betydande insats och kompetenskrav på organisationen - både gällande planering men även uppföljning.

Arbetet utgår från kommunstyrelsens antagna verksamhetsplan, vilket innebär att alla aktiviteter som redovisas i denna rapport är politiskt antagna. Det ser förvaltningen som mycket positivt, både utifrån ett demokratiskt perspektiv, men även utifrån behovet att mäta och förankra kommunens utveckling.

Enligt kommunfullmäktiges antagna styrmodell kan kommunstyrelsen välja att anta mått eller inte. Om det inte finns antagna mått (som detta år) så bedöms målen genom aktiviteternas genomförande. Det arbetssättet ökar tydligheten och konkretiserar förvaltningens uppdrag. Det minskar även den administrativa belastningen, då mer tid kan läggas på utförandet och mindre tid på mätandet.

Avslutningsvis noterar förvaltningen att flera av målen och dess tillhörande aktiviteter är väldigt snäva, vilket leder till rätt så fokuserade punktinsatser; en utbildning, en mätning, en ny rutin etc. Sammantaget innebär det att relativt få insatser har fått bred spridning; detta förstärks av det stora antalet beslutade aktiviteterna, som delar på samma mängd resurser.